

*Giunta Regionale della Campania*

**DECRETO DIRIGENZIALE**

| | |
|---|---|
| DIRETTORE GENERALE/<br>DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA | **Dott. Parisi Ennio (interim)** |
| DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE STAFF | **dott.ssa Senatore Consiglia** |

| DECRETO N° | DEL | DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT. | UOD / STAFF |
|---|---|---|---|
| **116** | **19/12/2018** | **14** | **0** |

Oggetto:

***Approvazione piano pluriennale generale delle attivita' formative 2018-2020 per il personale della Giunta regionale della Campania***

| | | |
|---|---|---|
| | Data registrazione | |
| | Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo | |
| | Data dell'invio al B.U.R.C. | |
| | Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio) | |
| | Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi) | |

IL DIRIGENTE

**PREMESSO** ***che***

a) è volontà di questa Amministrazione garantire l'aggiornamento professionale e lo sviluppo costante delle competenze del proprio personale attraverso il consolidamento di un sistema strutturato e permanente di riferimento per la formazione e lo sviluppo delle risorse umane;

b) tale sistema debba integrare le strategie di sviluppo organizzativo e di valorizzazione delle risorse, i processi formativi e le concrete attività svolte in un insieme coerente ed efficace;

c) è apparso necessario, a tal fine, ottimizzare i flussi informativi fra le diverse strutture dislocate su tutto il territorio regionale, oltre che razionalizzare la gestione delle fasi prodromiche all'erogazione della attività formative programmate;

d) è stata costituita la rete dei referenti della formazione del personale della Giunta della Regione Campania, nominando un referente per ciascuna struttura, quale interfaccia privilegiata con la UOD formazione;

e) è stato effettuato il Bilancio di competenze di tutti i dirigenti in servizio, limitatamente alle sole competenze manageriale;

f) è stato effettuato il Bilancio di competenze del personale della Giunta regionale di categoria C e D, limitatamente alle sole competenze tecniche;

g) dagli esiti dei bilanci di competenze di cui ai punti sub e) e sub f) è stato elaborato il piano di formazione pluriennale dei dirigenti e del personale di comparto di categoria C e D per il triennio 2018-2020;

h) con nota prot. 084613 del 06.02.2018, questa Direzione Generale ha trasmesso l'informativa preventiva n.6/2018 alle OO.SS. ai fini della contrattazione inerente alla pianificazione annuale delle attività formative 2018 e alla programmazione pluriennale delle attività formative 2018-2020;

i) con decreto dirigenziale n.5 del 29.03.2018 sono state approvate "Linee Guida per la gestione delle attività formative 2018-2020 per il personale della Giunta regionale della Campania, volte alla chiara e puntuale definizione di tutti gli aspetti connessi all'attività di governo, gestione, monitoraggio e valutazione della formazione del personale dell'Ente Regionale necessarie ed indispensabili per dare corretta attuazione ai Piani Annuali di Formazione relativi alla programmazione 2018-2020;

j) la titolarità della UOD 501404 è stata attribuita ad interim al direttore generale per le risorse umane dal 17.05.2018;

k) a causa dei continui avvicendamenti nel ruolo di Direttore Generale della DG per le risorse umane nel corso dell'annualità 2018 non è stato possibile, ad oggi, approvare il Piano di cui al punto che precede;

l) nel rispetto di quanto trasmesso alle OO.SS con la citata informativa n.6, nel corso dell'annualità 2018, salvo variazioni dettate dall'introduzione di nuove norme o dall'aggiornamento della normativa vigente e/o variazioni nelle priorità formative dell'Ente, le attività formative sono state regolarmente erogate come dettagliato nell'allegato Piano;

m) con nota PEC del 04.12.2018, la Fondazione IFEL ha trasmesso alla Scrivente il Piano di formazione 2019 e il cronoprogramma delle attività formative di loro competenza, incluse nel Programma integrato di interventi di rafforzamento della capacità istituzionale e amministrativa della Pubblica Amministrazione di cui alla DGR n.607/2017 e del DD n.25 del 21.02.2018;

n) le attività formative di cui al punto che precede, calendarizzate dalla Fondazione IFEL nell'anno 2019 saranno parte integrante del *Piano Pluriennale generale della attività formative 2018-2020* che qui si approva;

**CONSIDERATO** ***che***

a) la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 10/2010 statuisce che "*la formazione del personale della pubblica amministrazione costituisce infatti una leva strategica per la modernizzazione dell'azione amministrativa e per la realizzazione di effettivi miglioramenti qualitativi dei servizi ai cittadini e alle imprese. La formazione rappresenta (...) uno strumento indispensabile per trarre significativi vantaggi dai cambiamenti nell'organizzazione dell'azione amministrativa e nei processi di lavoro ad essa sottesi, effetto del generale processo di riforma della pubblica amministrazione (...);*

b) ai sensi dell'art. 7, comma 4 del Decreto Legislativo n.165/2001, "*le amministrazioni pubbliche curano la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali, garantendo altresì l'adeguamento dei programmi formativi, al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione";*

c) ai sensi dell'art.17 del vigente CCDI 2015 per il personale del Comparto, "c*ompatibilmente con le risorse stanziate nel bilancio regionale per la formazione e/o derivanti da altre fonti di finanziamento (nazionali e/o comunitarie) andrà garantita una costante attenzione all'aggiornamento e allo sviluppo delle competenze dei dipendenti, mediante la programmazione di percorsi formativi sia di tipo trasversale - su conoscenze e competenze di base nonché sui processi di riforma rivolti alle pubbliche amministrazioni -, che di tipo specialistico, in risposta a specifiche esigenze formative avanzate dalle strutture amministrative dell'Ente*"

d) il vigente CCDI 2015 per il personale dirigenziale della Regione prevede all'art. 12 che *"La formazione dei dirigenti persegue lo sviluppo della managerialità ed è finalizzata a supportare la gestione di iniziative di miglioramento e di innovazione dell'azione amministrativa sotto il profilo della efficacia/efficienza e della qualità dei servizi con valorizzazione della formazione a distanza mediante l'uso delle tecnologie a disposizione";*

**RITENUTO di**

dover approvare il "*Piano Pluriennale generale della attività formative 2018-2020 e la pianificazione annuale della formazione 2018*" per il personale della Giunta della Regione Campania, allegate al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

**VISTO**

- Dlgs. n.165/2001 e ss.mm.ii;
- D.Lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii.
- Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro comparto Regioni-Autonomie Locali Vigenti, personale del Comparto e Dirigente;
- CCDI vigente per il personale della Giunta della Regione Campania;
- CCDI vigente per il personale dirigenziale della Regione Campania;
- tutti gli atti richiamati in narrativa

alla stregua dell'istruttoria compiuta dal funzionario competente della UOD 04 della Direzione RR.UU.;

**DECRETA**

***di*** prendere atto di tutto quanto innanzi esposto che si intende qui integralmente riprodotto e che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

***di*** approvare il "*Piano Pluriennale generale della attività formative 2018-2020 e la pianificazione annuale della formazione 2018*" per il personale della Giunta della Regione Campania, allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

***di*** dare atto che il presente provvedimento non rientra nella casistica di applicazione degli artt. 26 e 27 del Dlgs 33/2013;

***di*** trasmettere il presente provvedimento a tutti i referenti della formazione del personale;

***di*** inviare il presente provvedimento al portale regionale, ai fini della pubblicazione nella sezione dedicata denominata "Regione Campania Casa di Vetro".

ENNIO PARISI